

Основные права человека	Документы, которыми руководствуется Компания	Обязательство Компании в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым Компания уделяет особое внимание в своем обязательстве	Результаты 2022 года
Право на охрану здоровья и медицинскую помощь	<ul style="list-style-type: none"> Конституция Российской Федерации Трудовой кодекс Российской Федерации Положение об обеспечении страховой защиты «Россети Центр и Приволжье» 	<p>Жизнь и здоровье сотрудников являются абсолютным приоритетом Компании. Общество контролирует и снижает риски, связанные с опасными условиями труда, из года в год повышая уровень безопасности на всех объектах.</p> <p>Всем работникам Общества предоставляется ДМС, включающее в себя широкий комплекс медицинских услуг, и страхование от несчастных случаев и болезней, которое предусматривает защиту сотрудников по всем рискам 24 часа в сутки</p>	Персонал	Расходы Общества на ДМС работников составили 85,2 млн руб.
Право на образование	<ul style="list-style-type: none"> Конституция Российской Федерации Трудовой кодекс Российской Федерации Стандарт организации «Порядок работы с персоналом в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» Положение об обучении и развитии персонала «Россети Центр и Приволжье» 	<p>Внедрение современных технологий и инновационное развитие Общества повышают требования к уровню квалификации персонала. Система обучения направлена на развитие опережающего обучения персонала, требуемого для работы на вновь вводимых объектах, освоение новой техники, а также на интеграцию научной деятельности в образовательный процесс.</p> <p>В целях развития кадрового потенциала и партнерства в сфере образования Общество активно взаимодействует с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, а также организациями дополнительного профессионального образования</p>	Персонал	В обучающих мероприятиях с отрывом от работы приняли участие 13 858 работников Компании. Расходы на обучение персонала составили 119,7 млн руб.

МЕХАНИЗМ ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ

GRI 2-25, GRI 2-26

Разногласия между работником и работодателем по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового

права, локального нормативного акта, трудового договора разрешаются посредством переговоров. Также каждый работник / бывший работник может подать жалобу на действия/бездействия или решения

работодателя, которые, по его мнению, являются несправедливыми. До истечения 30 дней со дня подачи жалобы работодатель направляет официальный ответ с результатами рассмотрения жалобы по существу.

Количество жалоб на трудовые отношения в 2020–2022 годах, шт.

Показатель	2020	2021	2022
Поданные	15	11	10
Урегулированные	15	11	8 (2 жалобы, поданные в декабре 2022 года, урегулированы в 2023 году)

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-8

В соответствии с Политикой группы компаний «Россети» в области охраны труда основной целью и задачей в области профессионального здоровья и безопасности является снижение уровня травматизма, в том числе недопущение смертельного травматизма на производстве. Руководство Общества декларирует признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Показатель	2022		2023
	Цель	Выполнение целевых показателей	Цель
Уровень производственного травматизма	Недопущение случаев травматизма работников	3 случая	Недопущение случаев травматизма работников
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	1 967,4	1 787,6	1 678,6

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

В целях установления единой системы организации труда в Компании и обеспечения безопасных и нормальных условий труда для работников на всех стадиях производства, контроля соблюдения требований охраны труда на всех уровнях управления в «Россети Центр и Приволжье» действуют следующие документы, регламентирующие вопросы охраны труда и промышленной безопасности:

- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2022 год¹;

- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»²;
- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда³;
- Положение о Системе управления охраной труда в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»⁴;
- Приказ ПАО «Россети Центр» от 23.08.2022 № 321-ЦА «Об утверждении скорректированной Программы мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

1 787,6 млн руб.

затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала

¹ Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 10.01.2022 № 1-ЦА.
² Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 14.05.2021 № 214-ЦА.
³ Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 09.10.2018 № 462-ЦА.
⁴ Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 07.12.2018 № 556-ЦА.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Основные цели и направления деятельности по охране труда в соответствии с Положением о системе управления охраной труда:

- обеспечение безопасного обслуживания оборудования;
- выполнение запланированных работ по безопасному обслуживанию оборудования (блокировки, быстродействующие дуговые защиты и пр.) в объеме ремонтной и инвестиционных программ;
- применение безопасных технологий производства работ (обеспечение безопасности персонала, обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- контроль охраны труда;
- проведение внезапных проверок постоянных и временных рабочих мест и проверок в рамках системы внутреннего технического контроля;
- организация и проведение дней охраны труда;
- предупреждение несчастных случаев;
- реализация программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр и Приволжье»;
- реализация программы по снижению рисков травматизма персонала «Россети Центр и Приволжье»;
- проведение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий (противозенцефалитная вакцинация);
- проведение мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий труда;
- обучение персонала в области охраны труда;
- отработка практических действий на полигонах и тренажерах, в том числе обучение на полигонах вновь принятого и переведенного с другой должности персонала до предоставления прав на самостоятельное выполнение работ.

Механизм идентификации опасностей и оценки рисков в области охраны труда

GRI 403-2

В соответствии с требованиями международных стандартов ISO 14001:2004 и ISO 45001:2018 и стандарта организации СТО 01-019-2019 ежегодно во всех филиалах и исполнительном аппарате «Россети Центр и Приволжье» проводится оценка рисков, которым подвергается персонал в процессе выполнения своих обязанностей. По ее итогам отслеживается динамика уровней и аспектов рисков, производится анализ результативности принятых мер по охране труда

Мероприятия по идентификации опасностей и оценке уровней рисков, а также установлению мер по снижению уровней рисков и контролю по поддержанию их на планируемом уровне включают:

- выявление связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей на рабочих местах при существующих мерах снижения рисков и контроля за их уровнями;
- оценку уровня риска каждой идентифицированной опасности, а также определение приемлемости риска с учетом оценки эффективности существующих мер снижения рисков и контроля за их уровнями;
- разработку (при необходимости) и внедрение дополнительных (отличающихся от существующих) мер по снижению уровней профессиональных рисков и (или) новых контрольных мер;
- контроль мероприятий на рабочих местах по снижению (исключению) рисков и контролю за их уровнями, а также периодический анализ эффективности данных мероприятий.

Профессиональная подготовка в области охраны труда

GRI 403-5

Обеспечение и поддержание необходимого уровня профессиональной компетенции включает:

- установление квалификационных требований;
- первоначальную подготовку вновь принятых работников;
- организацию повышения компетентности работников в процессе трудовой деятельности;
- анализ и оценку данных о компетентности персонала.

Соответствие работника квалификационным требованиям проверяется посредством анализа данных о его образовании и опыте работы. В зависимости от уровня компетенции, категории работника и его функциональных обязанностей с работниками определяются необходимые меры подготовки:

- обучение в соответствии с государственными нормативными требованиями по охране труда с последующей проверкой знаний;
- проведение инструктажей по охране труда;
- стажировка на рабочем месте;
- дублирование;
- проведение противоаварийных и противопожарных тренировок;
- специальная подготовка;
- дополнительное профессиональное образование.

Мероприятия по предотвращению или смягчению значительных негативных воздействий на здоровье и по повышению безопасности труда планируются и разрабатываются с учетом:

- требований законодательных и нормативных правовых актов в области охраны труда;

- требований стандартов, правил и рекомендаций, выполнение и соблюдение которых Общество принимает на себя;
- Политики и целей Общества в области охраны труда;
- локальных нормативных актов и других внутренних документов, действующих в Обществе;
- результатов оценки условий труда и уровней профессиональных рисков на рабочих местах в структурных подразделениях;
- мотивированных и обоснованных предложений работников и первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- результатов анализа функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) за предыдущий период.

Соблюдение требований промышленной безопасности

GRI 403-3

В Обществе эксплуатируются опасные производственные объекты (далее ОПО) в количестве 29 шт., в том числе 18 взрывопожароопасных производственных объектов (далее ВПО). Все ОПО зарегистрированы в Государственном реестре ОПО Волжско-Окским управлением Ростехнадзора.

Для обеспечения промышленной безопасности на опасных производственных объектах в филиалах Общества обеспечивается проведение:

- экспертизы промышленной безопасности подъемных сооружений;
- полных технических освидетельствований и частичных технических освидетельствований подъемных сооружений;
- обучения в области промышленной безопасности, проверки знаний и аттестации работников;
- ремонта и технического обслуживания подъемных сооружений и приборов безопасности подъемных сооружений.

Для обеспечения готовности к локализации и ликвидации последствий аварии в филиалах Общества, эксплуатирующих ОПО III класса опасности, осуществляются:

- планирование и выполнение мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО;

- заключение с профессиональными аварийно-спасательными службами или профессиональными аварийно-спасательными формированиями договоров на обслуживание;
- формирование резервов финансовых и материальных ресурсов для локализации и ликвидации последствий аварий;
- обучение работников действиям в случае аварии или инцидента на ОПО;
- создание системы наблюдения, оповещения, связи и поддержки в случае аварии и поддержание указанных систем в пригодном к использованию состоянии.

Расследование и учет аварий и инцидентов на ОПО филиалов Общества ведутся в соответствии с требованиями «Порядка проведения технического расследования причин аварий и инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения», утвержденного приказом Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503.

В 2022 году аварий и инцидентов на ОПО Общества не было.

КОНЦЕПЦИЯ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

Согласно меморандуму, подписанному 12.12.2017, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) стало официальным партнером глобальной кампании концепции нулевого травматизма. Главные цели меморандума – привлечение национальных компаний к участию в глобальной кампании и реализация профилактики нулевого травматизма.

Концепция нулевого травматизма – это качественно новый подход, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Концепция предлагает семь «золотых правил», соблюдение которых способствует снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленных целей.

Правила концепции нулевого травматизма:



стать лидером – показать приверженность принципам;



выявлять угрозы – контролировать риски;



определять цели – разрабатывать программы;



создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;



обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;



повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;



инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

В 2021 году состоялось первое совещание руководителей по охране труда и промышленной безопасности ДО/филиалов группы компаний «Россети» по внедрению концепции нулевого травматизма. Площадками для пилотного внедрения концепции стали ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

В 2022 году в «Россети Центр и Приволжье» были выполнены следующие мероприятия:

- скорректирована Программа мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма¹;

0 аварий и инцидентов

произошло в 2022 году на опасных производственных объектах Компании

269 тренингов

по внедрению концепции нулевого травматизма проведено в производственных подразделениях филиалов Компании

¹ Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 23.08.2022 № 321-ЦА.

- проведена стратегическая сессия по реализации концепции нулевого травматизма с участием представителей филиала ПАО «Россети» «Центр технического надзора»;
- проведено обучение 37 тренеров нулевого травматизма;
- проведено 269 тренингов по внедрению концепции нулевого травматизма с работниками производственных подразделений филиалов.

- проведены стратегические сессии с работниками всех филиалов по реализации концепции нулевого травматизма;

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на всех рабочих местах «Россети Центр и Приволжье» на постоянной основе

проводится специальная оценка условий труда, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды, планируются мероприятия по снижению влияния опасных и вредных факторов на работников в процессе трудовой деятельности. В 2022 году проведена специальная оценка 2 898 рабочих мест в филиалах. По результатам оценки количество рабочих мест с вредными условиями труда в 2022 году не изменилось в сравнении с 2021 годом.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

GRI 403-6

Структура затрат на охрану труда в 2020–2023 годах

Показатель	2020	2021	2022		2023	Отклонение 2022/2021	
			План	Факт		План	абс.
Расходы на охрану труда, млн руб.	538,8	490,4	490,4	650,1	520	159,7	32,6
В том числе:							
• обеспечение СИЗ	359,1	364,4	364,4	543,2	450	178,8	49,1
GRI 403-6	159,4	104,5	104,5	78,9	50,0	-25,6	-24,5
• санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве							
• мероприятия по общему улучшению условий труда	11,2	13,5	13,5	14,3	10,0	0,8	5,9
• предупреждение несчастных случаев	9,1	8,0	8,0	13,7	10,0	5,7	71,3
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника, тыс. руб.	25,2	23,7	23,7	31,3	30,0	7,6	32,1
Удельные затраты на обеспечение СИЗ в расчете на одного работника, тыс. руб.	16,8	17,6	17,6	26,1	20,0	8,5	48,3
Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ¹ , %	0,5	0,5	0,5	0,5	Не менее 0,2	0	0

32,6 %

увеличение затрат на охрану труда

13,7 млн руб.

затраты на мероприятия по предупреждению несчастных случаев

31,3 тыс. руб.

затраты на охрану труда на 1 работника

В 2022 году в Обществе выросли затраты на обеспечение персонала СИЗ, мероприятия по общему улучшению условий труда и предупреждению несчастных случаев на производстве. В то же время сократились затраты на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве, что связано с сокращением затрат на профилактику COVID-19, а также с графиком проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах (не реже одного раза в пять лет) и периодических медицинских осмотров персонала.

В целом затраты на охрану труда в Обществе в 2022 году увеличились на 32,6 % по сравнению с 2021 годом.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ ТРАВМАТИЗМА ПЕРСОНАЛА

GRI 403-3

Для предотвращения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности реализуется Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2022 год² (далее – Программа). Программа включает системные мероприятия по обеспечению безопасного выполнения работ в условиях, которые связаны с повышенным уровнем опасности для персонала в силу как конструктивных особенностей и расположения оборудования, так и возможных ошибочных действий работников, которые могут привести к тяжелым последствиям, а также мероприятия по подготовке и контролю действий работников Общества.

668,4 млн руб.

затраты на реализацию программы замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных рабочих мест

В том числе в Программу входят:

- мероприятия, направленные на повышение квалификации, мотивацию, укомплектование и удержание персонала;
- обеспечение безопасного выполнение работ в электроустановках, включая совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ;
- обеспечение безопасности дорожного движения и эксплуатации транспортных средств;
- мероприятия по снабжению СИЗ для безопасного выполнения работ.

Программа также включает ряд целевых программ:

- программу (график) замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных мест;
- программу оснащения современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала;
- программу оснащения Общества в необходимом количестве подъемниками для выполнения работ на опорах ВЛ, в том числе на базе высокопроизводительной техники для использования в труднодоступных местах;
- программу (график) внедрения видеофиксации допуска бригад для работы по нарядам и распоряжениям;
- программу (график) оснащения современными средствами и приспособлениями для выполнения работ на высоте;
- программу (график) оснащения филиалов Общества тренажерными комплексами для обучения персонала порядку производства оперативных переключений и отработки практических навыков;

216 млн руб.

затраты на оснащение современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала

- программу (график) оснащения бригад филиалов Общества современными приборами диагностики технического состояния деревянных и железобетонных опор;
- программу (график) укомплектования бригад раскрепляющими устройствами.

На реализацию программы замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных рабочих мест в 2022 году было затрачено 688,4 млн руб.; на оснащение современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала, – 216 млн руб.

Средства защиты

Персонал Общества обеспечивается современными средствами защиты. Весь персонал, допущенный к самостоятельной работе в электроустановках, обеспечен специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, инструментом и приспособлениями в соответствии с нормативными требованиями.

В 2022 году за счет финансирования, выделенного на оснащение средствами защиты, были приобретены:

- штанги для установки переносных заземлений без подъема на опоры для ВЛ электропередачи напряжением 0,4–10 кВ, что существенно снижает риски получения электротравмы и травм при падении с высоты;
- комплекты спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги;
- комплекты спецодежды, защищающей от проколов и порезов, для производства лесосечных работ;
- приспособления и средства защиты от падений с высоты.

¹ Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

² Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 10.01.2022 № 1-ЦА.

Продолжается работа по обеспечению всех работников, обслуживающих распределительные сети 0,4/6/10 кВ, индивидуальными сигнализаторами напряжения (затраты составили 4,2 млн руб.), а также по оснащению в полном объеме бригад и объектов средствами видеофиксации допуска бригад для работы по нарядам и распоряжениям и средствами аудиовизуального контроля действий (5,4 млн руб.).

Также в 2022 году продолжалась работа по обеспечению использования в электроустановках Общества запирающих устройств, не допускающих возможности отпирания подручными предметами и инструментом без использования предназначенных для этих целей специальных ключей (2,3 млн руб.).

>15,3 тыс.
работников Компании прошли подготовку на учебно-тренировочных полигонах

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала в 2020–2023 годах, млн руб.

GRI 403-7

Показатель	2020	2021	2022		2023	Отклонение 2022/2021	
			План	Факт		План	абс.
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала	2 694,1	2 175,2	1 967,4	1 787,6	1 678,6	-387,6	-17,8

В 2022 году мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма выполнены в полном объеме. Снижение затрат в 2022 году связано с периодичностью проведения отдельных

Обучение и подготовка персонала

GRI 403-5

Одним из приоритетных направлений деятельности Общества является расчистка и расширение просек ВЛ, для чего подразделения производственной безопасности должны обеспечить безопасное производство лесосечных работ. В связи с этим в Обществе проводится специализированное обучение персонала и оснащение СИЗ для лесосечных работ. Особое внимание уделяется обучению валке деревьев моторными пилами, работе с мульчерами, в том числе при разборке ветровально-буреломных лесосек и горельников, просек деревьев, подверженных гололедным и снежным отложениям. Сотрудники, не прошедшие соответствующее обучение и не оснащенные специальным комплектом спецодежды и СИЗ, к лесосечным работам не допускаются.

Для подготовки персонала широко используются полигоны, на которых работники отрабатывают правильность действий по техническому обслуживанию электроустановок и производству ремонтных работ.

видов работ по охране труда (проведение специальной оценки условий труда – один раз в пять лет, обеспечение работников спецодеждой, спецообувью – с учетом сроков носки, проведение медицинских

Всего в Обществе имеются 219 полигонов РЭС и 18 общесетевых учебно-тренировочных полигонов. На учебно-тренировочных полигонах в 2022 году было проведено 5 941 занятие; подготовку прошли более 15,3 тыс. работников Компании.

Медицинские осмотры

Компания проводит регулярные медицинские осмотры персонала. Ведется учет сотрудников, чья работа связана с вредными и опасными условиями, на основании результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда. В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные льготы и компенсации.

Все работники, поступающие на работу, связанную с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ. Работающие сотрудники проходят периодическое обучение по охране труда, а по отдельным категориям работающих – проверку знаний требований охраны труда.

осмотров – один раз в два года), а также импортозамещением средств защиты иностранного производства на российские.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

GRI 403-5

Осведомленность работников в вопросах охраны труда обеспечивается проведением соответствующей подготовки, а также регулярной информационной и разъяснительной работы в филиалах Общества. Разъяснительная работа включает в том числе:

- ежемесячные производственные совещания;
- проведение дней охраны труда;
- проведение декадника (месячника) по безопасности дорожного движения;
- проведение дней мастера;
- проведение показательных допусков;
- организация соревнований по профессиональному мастерству, а также конкурсов и смотров по охране труда;
- организация наглядной агитации, в том числе оформление стендов (уголков) по охране труда;
- осуществление контроля и мониторинга за функционированием СУОТ;
- организация работы кабинетов по охране труда с использованием технических средств обучения (учебно-тренировочные и обучающие программы, видеофильмы, компьютерные технологические карты объемного изображения и т. д.).

До сведения работников доводятся в установленном порядке:

- их обязанности, ответственность и полномочия по охране труда;
- особенности выполняемых технологических процессов и нежелательных последствий при отклонениях от установленных требований;
- важность соблюдения требований охраны труда, последствия несоблюдения этих требований и их влияние на результаты работы подразделения;
- материальные последствия аварий и инцидентов на производственных объектах, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Обеспечение осведомленности работников по вопросам охраны труда проверяется при контроле и мониторинге функционирования СУОТ. Ответственность за обеспечение

осведомленности работников по вопросам охраны труда возлагается на руководителей структурных подразделений.

Уровень профессионального риска оценивается на основании определения экспертным методом его величины и степени. Определение величины и степени риска от каждой идентифицированной опасности проводится специалистом группы, проводившим обследование рабочего места в структурном подразделении, с использованием матрицы оценки рисков, которая строится на основе установленных элементов риска – тяжести и вероятности нанесения возможного ущерба.

К работам повышенной опасности предъявляются отдельные требования по организации. К ним относятся работы, связанные с опасностью поражения электрическим током или с эксплуатацией подъемных сооружений, а также работы на высоте.

Результаты идентификации опасностей и оценки уровней рисков на рабочих местах доводятся до сведения работников путем проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте и размещения сводных данных о результатах оценки рисков в общедоступных местах: на информационных стендах, в уголках охраны труда и т. п.).

При направлении в подразделение работников сторонних организаций (командированные работники, работники подрядной (субподрядной) организации), а также при проведении в подразделении соревнований, экскурсий или других массовых мероприятий руководитель информирует участников о результатах идентификации опасностей и оценки рисков при проведении первичного инструктажа.

В 2022 году профессиональных заболеваний работников не выявлено.

Причинами несчастных случаев в отчетный период были:

- неудовлетворительная организация безопасного производства работ;
- невыполнение технических мероприятий;
- расширение объема задания, самовольное выполнение работ.

ПРОФИЛАКТИКА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

В целях формирования корпоративной культуры безопасности труда, обеспечения, развития и стимулирования ответственности работников за соблюдение требований в области охраны труда, а также выстраивания эффективного системного подхода к охране труда и вовлечения руководителей филиалов и подразделений всех уровней в СУОТ утверждена и с 23.08.2022 введена в действие скорректированная программа мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма.

Для снижения травматизма производственного персонала разработан и с 05.05.2022 утвержден План мероприятий по переходу на третий уровень культуры безопасности «Независимая» в рамках Года охраны труда.

В филиалах Общества проводились мероприятия по вовлечению персонала в решение вопросов безопасности труда, обеспечению профессиональной подготовки, совершенствованию условий и эргономики труда, обеспечению безопасного состояния оборудования, организации безопасного выполнения работ, обеспечению безопасности при переключениях в электроустановках, контролю безопасности производства ремонтно-эксплуатационных работ, совершенствованию системы организации оперативно-диспетчерского управления, применению современных, качественных средств защиты и приспособлений, обеспечению безопасных условий труда на транспорте.

Показатели производственного травматизма в 2020–2022 годах

GRI 403-9

Показатели	2020	2021	2022
Для работников Компании			
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников			
• без потери трудоспособности	0	0	0
• средней тяжести	0,093	0,193	0,048
• со смертельным исходом	0	0	0,096
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)¹	0,093	0,193	0,144
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени, человек	1	2	1
Количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени, шт.	1	2	1
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	0	0	2
Количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, шт.	0	0	2
Коэффициент тяжести травматизма²	34	129	85
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников	0	0	0
Коэффициент потерянных дней	31,6	24,9	12,2
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	0,000072	0,00001	0,00004
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом			
Количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации	0	0	0

В 2022 году произошло три несчастных случая, связанных с поражением электрическим током, в которых пострадали три работника «Россети Центр и Приволжье»: два работника получили смертельные травмы, один работник получил тяжелую травму.

- 18.07.2022, Нижновэнерго: при осмотре оперативно-выездной бригадой (ОВБ) Спасского РЭС высоковольтного отсека абонентского КТП-510-ТО, находящегося на техобслуживании, попал под напряжение и получил тяжелую травму водитель с совмещением обязанностей электромонтера ОВБ.

- 12.09.2022, Владимирэнерго: при производстве работ по расоединению шлейфов проводов ВЛ 10 кВ № 1004 ПС «Черкутино» попал под действие электрического тока и получил смертельную электротравму электромонтер ОВБ Собинского РЭС.
- 20.09.2022, Калугаэнерго: при проведении осмотра ВЛ 10 кВ № 13 ПС «Буран» за КРУН³ № 20 электромонтером ОВБ у КТП⁴ 162 д. Кириллово был обнаружен без сознания электромонтер по эксплуатации РС, смерть наступила в результате воздействия электрического тока.

Мероприятия, проводимые после наступления несчастного случая

После наступления несчастного случая немедленно создается комиссия по расследованию обстоятельств и причин происшедшего. Одновременно в подразделении, где произошел несчастный случай, временно приостанавливаются все плановые работы.

С персоналом всех производственных подразделений проводятся внеплановые инструктажи, делается акцент на неукоснительном соблюдении правил охраны труда, анализируется информация об аналогичных

несчастных случаях из обзоров травматизма, при необходимости проводится дополнительное теоретическое и практическое обучение.

По итогам расследования до персонала доводятся обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая и выпускается приказ, включающий перечень мероприятий по недопущению подобных случаев в дальнейшем.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

GRI 403-7

GRI 403-8

Деятельность по предотвращению травматизма работников сторонних организаций регулируется регламентом РГ БП 18/01-03/2019 «Организация допуска к работам в ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» командированного персонала и персонала строительно-монтажных организаций».

В договоры подряда, заключаемые Обществом с подрядными организациями, включаются разделы, описывающие:

- ответственность подрядной организации за невыполнение ее сотрудниками нормативных требований по охране труда при производстве работ, правил внутреннего трудового распорядка Общества;
- право Общества контролировать соблюдение персоналом подрядчика требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и т. п. на рабочих местах подрядчика и принимать меры по пресечению нарушений, приостановлению выполняемых работ, удалению персонала подрядчика с территории энергообъекта / охранной зоны ВЛ до устранения ими всех выявленных нарушений;

- требования к укомплектованности персонала подрядной организации исправными и испытанными средствами защиты, спецодеждой, инструментом и приспособлениями в соответствии с действующими нормами для выполняемых работ.

Несчастных случаев с персоналом подрядных организаций в 2022 году не зафиксировано.

СВЕДЕНИЯ О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ

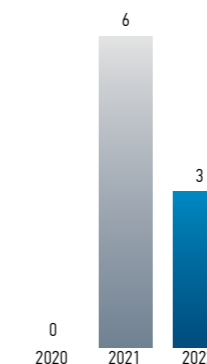
GRI 403-10

Сотрудники Компании, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, проходят медицинские осмотры при поступлении, периодические медицинские осмотры и, при необходимости, дополнительные обследования.

В 2020–2022 годах среди сотрудников Общества не выявлено случаев возникновения профессиональных заболеваний или гибели от профессиональных заболеваний.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Информация о количестве пожаров в 2020–2022 годах



За 2022 год в Компании произошло три пожара.

- 02.02.2022, Нижновэнерго: произошло возгорание силового трансформатора в трансформаторном отсеке ТП 501. Возгорание локализовано и ликвидировано с привлечением сил МЧС. Пострадавших нет.
- 03.06.2022, Кировэнерго: произошло возгорание на ПС 110 кВ «Чижи» (задымление силового трансформатора Т-2 и открытое пламя в верхней части корпуса трансформатора). Возгорание локализовано и ликвидировано с привлечением сил МЧС. Пострадавших нет.
- 29.08.2022, Рязаньэнерго: в населенном пункте Корякино произошло возгорание пяти дачных домов, впоследствии огнем были повреждены провода и две деревянные одноэтажные опоры № 4 и 5 на ВЛ 0,4кВ № 2 от КТП 4191 Корякино. Возгорание локализовано и ликвидировано с привлечением сил МЧС. Мероприятия, намеченные по результатам расследования технологического нарушения, выполнены в полном объеме и в срок.

¹ К. ч. т. = N × 1 000 / Ч (N – количество учетных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч – среднесписочная численность работников).

² К. т. т. = Д / N (Д – сумма дней нетрудоспособности по всем случаям; N – общее количество несчастных случаев).

³ Комплектное распределительное устройство наружной установки.

⁴ Комплектная трансформаторная подстанция.