

# ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УПРАВЛЕНИИ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В КОМПАНИИ

## «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» ОСУЩЕСТВЛЯЮТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ НА ТЕРРИТОРИИ ДЕВЯТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. КЛЮЧЕВЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ КОМПАНИИ – ПРЕДПРИЯТИЯ, ИМЕЮЩИЕ ВАЖНОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ЗНАЧЕНИЕ.

«Россети Центр и Приволжье» вносят значительный вклад в жизнь и развитие территорий присутствия, обеспечивая надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей, технологическое присоединение промышленных предприятий и объектов социальной значимости.

В своей деятельности Компания стремится учитывать мнение всех заинтересованных сторон и придерживаться принципов устойчивого развития. Компания ежегодно раскрывает широкий спектр нефинансовых показателей и регулярно проводит консультации с основными стейкхолдерами для учета их интересов.

### УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-12

#### Основные направления устойчивого развития

##### Экономическое

- Уплата налогов и сборов на региональном и федеральном уровнях
- Обеспечение финансовой устойчивости

- Ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности

##### Экологическое

- Сокращение отходов, выбросов и сборов загрязняющих веществ
- Соблюдение принципов социальной ответственности и поддержание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия Компании на окружающую среду

- Сохранение естественных экологических систем и природных комплексов в регионах присутствия Компании, рациональное использование природно-ресурсного потенциала

##### Социальное

- Содействие развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры на территории своего присутствия
- Обеспечение стабильной занятости и создание безопасных условий труда

- Разработка и реализация проектов для детей и молодежи
- Поддержка незащищенных слоев населения

### Ключевые документы «Россети Центр и Приволжье» в области устойчивого развития

#### Охрана труда, промышленная безопасность

- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда
- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
- Положение о Системе управления охраной труда
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Общества
- Сертификат системы менеджмента качества ISO 9001
- Приказ «Об утверждении скорректированной Программы мероприятий по внедрению концепции «нулевого травматизма» в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»

#### Охрана окружающей среды

- Экологическая политика электросетевого комплекса
- Программа обеспечения экологической безопасности Общества
- Политика инновационного развития
- Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности
- Сертификат системы энергетического менеджмента ISO 50001

#### GRI 2-23 Персонал

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников
- Антикоррупционная политика
- Кадровая и социальная политика
- Стандарт «Порядок работы с персоналом»
- Программа добровольного личного страхования, включающая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней
- Коллективный договор
- Положение об обучении и развитии персонала
- Положение по работе с кадровыми резервами
- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников
- Положение о жилищной политике
- Концепция обеспечения информационной безопасности
- Положение о регулировании конфликта интересов
- Положение о представлении работников к наградам
- Положение об аттестации персонала
- Положение «Порядок поиска, подбора и согласования кандидатов на вакантные должности»
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение о порядке предоставления и оформления отпусков работникам
- Положение об оплате труда работников
- Положение о порядке направления в служебные командировки работников
- Инструкция о пропускном и внутриобъектовом режимах
- Положение о комиссии по защите коммерческой тайны
- Порядок организации работы по обеспечению защиты информации, составляющей коммерческую тайну
- Положение о порядке обработки персональных данных сотрудников
- Положение о порядке обработки персональных данных контрагентов

#### Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти
- Стандарты качества обслуживания потребителей услуг
- Закупочная политика
- Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности
- Единая техническая политика в электросетевом комплексе (включая положение об энергосбережении и повышении энергетической эффективности)
- Программа инновационного развития
- Программа партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства
- Программа развития зарядной инфраструктуры
- Регламент «Подготовка ответов на запросы инвесторов, аналитиков, акционеров и иных уполномоченных лиц»
- Политика в области качества

**КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ**

GRI 2-13

Система управления устойчивым развитием в «Россети Центр и Приволжье» интегрирована в общую систему корпоративного управления, базируется на международных стандартах ISO 9001:2015, ISO 50001:2018 и реализуется на всех уровнях управления.

Основные результаты деятельности по управлению устойчивым развитием:

- обеспечение безопасности труда и охраны здоровья сотрудников, включая снижение общего числа несчастных случаев на производстве;
- повышение операционной и инвестиционной эффективности, технологическое и инновационное развитие;
- обеспечение надежности, безопасности, качества и доступности электроснабжения для потребителей;
- повышение качества услуг по технологическому присоединению;
- повышение энергоэффективности;
- обеспечение экологической безопасности;
- защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров.

**Основные участники интегрированной системы управления устойчивым развитием**

Орган управления	Функции в области управления устойчивым развитием
Общее собрание акционеров	Решения, принимаемые Общим собранием акционеров, определяют развитие Компании
Совет директоров	Совет директоров обеспечивает стратегическое управление Компанией, утверждает приоритетные программы и направления деятельности, в том числе в области устойчивого развития, а также контролирует деятельность исполнительных органов
Комитеты Совета директоров	Комитеты при Совете директоров обеспечивают предварительное рассмотрение ключевых вопросов и вырабатывают рекомендации для Совета директоров. По ряду направлений, в том числе в области устойчивого развития, комитеты при Совете директоров контролируют выполнение программ и планов деятельности исполнительными органами Компании
Исполнительные органы, операционное управление	Правление и Генеральный директор отвечают за разработку и выполнение планов по направлениям деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития. За каждым из заместителей Генерального директора закреплены профильные зоны ответственности
Структурные подразделения	Обеспечивают функционирование систем менеджмента

**ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА**

Совокупная реализация всех программ и политик в Компании способна обеспечить выполнение экологических задач, стоящих перед электросетевым комплексом. Цель реализации экологической политики электросетевого комплекса – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

**ПРИНЦИПЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ**

- Строгое соблюдение законодательных требований и норм в области охраны окружающей среды
- Приоритет предотвращению вредного воздействия на окружающую среду перед ликвидацией негативных последствий такого воздействия

Проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, использование наилучших доступных технологий и инноваций, позволяющих Обществу соблюдать природоохранные требования и минимизировать негативное воздействие Компании на окружающую среду

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Значительная часть КПЭ, используемых при оценке работы и расчете вознаграждений Генерального директора и высшего менеджмента, связана с различными аспектами устойчивого развития.

Состав и целевые значения КПЭ, включая КПЭ в области устойчивого развития, устанавливаются ежегодно решением Совета

директоров Компании. Отчеты об их исполнении также утверждаются Советом директоров.

**Исполнение КПЭ в области устойчивого развития в 2022 году**

Показатель	Целевое значение на 2022 год	Оценка достижения в 2022 году
<b>Обеспечение надежности, качества и доступности электроснабжения для потребителей</b>		
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	≤ фактическому значению показателя за предыдущий год, умноженному на 0,85, но не менее 1,1	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся основанием для расчета КПЭ
Готовность к работе в отопительный сезон	Одновременно: 1) ≥0,95; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся основанием для расчета КПЭ
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Одновременно: 1) $K_i \leq 1$ ; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) отсутствие роста крупных аварий	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся основанием для расчета КПЭ
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	≥90	Достижение показателя будет оценено после утверждения отчета Генерального директора Общества о выполнении ИПР за отчетный период
<b>Повышение энергоэффективности, защита окружающей среды и борьба с изменением климата</b>		
Уровень потерь электроэнергии, %	≤7,22	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся основанием для расчета КПЭ

Показатель	Целевое значение на 2022 год	Оценка достижения в 2022 году
<b>Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров</b>		
Совокупная дивидендная доходность, руб.	≥ среднеарифметической сумме средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за три года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ сумме средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	Оценка достижения показателя будет осуществлена после принятия Общим собранием акционеров решения о распределении прибыли Общества по результатам 2022 года
Долг/ЕВITDA	Выполнен	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся основанием для расчета КПЭ
Эффективность инновационной деятельности, %	≥90	Достижение показателя будет оценено по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом ПАО «Россети» по вопросам реализации и контроля за исполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети»
<b>Забота о персонале, включая создание возможностей для профессиональной реализации каждого сотрудника, развитие корпоративной культуры и соблюдение норм производственной безопасности</b>		
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Одновременно: 1) не более двух пострадавших; 2) 0	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся основанием для расчета КПЭ
Повышение производительности труда, %	≥10,00	Достижение показателя будет оценено после утверждения отчета о выполнении консолидированного на принципах МСФО бизнес-плана группы ПАО «Россети Центр и Приволжье» за 2022 год

Отражение целевых значений КПЭ на 2023 год не осуществляется ввиду изменения состава КПЭ, а также подходов к порядку установления целевых и расчету фактических значений КПЭ, в рамках

исполнения требований распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 16.11.2022 № 2072).

Подробная информация о КПЭ, порядке их расчета приведена в разделе «[Ключевые показатели эффективности](#)» [Годового отчета](#).

# ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ЦУР ООН	Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН	Основные результаты и достижения за 2022 год	Планируемый вклад в достижение ЦУР ООН в 2023 году	Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
GRI 403-6	Охрана труда и промышленная безопасность	1 787,6 млн руб. – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала	1 678,6 млн руб. – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала	Управление персоналом
3	Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение	0,5 % – доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) <sup>1</sup>	Не менее 0,2 % – доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) <sup>2</sup>	Охрана труда и промышленная безопасность
	Обеспечение безопасности сторонних лиц на объектах Компании	553,1 млн руб. – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц	798,5 млн руб. – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц	
		100 % работников Компании обеспечены ДМС и страховкой от несчастных случаев и болезней	Доля работников, обеспеченных ДМС и страховкой от несчастных случаев и болезней останется на уровне 2022 года	
4	Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями	13 858 человек, или 66,7 % от общей численности персонала, прошли обучение за счет Компании	12 736 человек, или 60,5 % от общей численности персонала, планируется обучить за счет Компании	Управление персоналом
		119,7 млн руб. – затраты Компании на обучение и повышение квалификации работников	125,5 млн руб. планируется направить на обучение и повышение квалификации работников	
		58 человеко-часов – среднее количество часов обучения на одного работника	48 человеко-часов – среднее количество часов обучения на одного работника	
		1 017 студентов вузов и ссузов прошли практику в Компании	Для 526 студентов как минимум запланировано прохождение практики в Компании	
7	Обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей при минимальном относительно иных стран уровне тарифа	6 % – сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды в сопоставимых условиях относительно 2021 года	3,3 % – сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды в сопоставимых условиях относительно 2022 года	Энергопотребление и энергосбережение
		84 % – оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	85 % – оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	

<sup>1</sup> Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

<sup>2</sup> Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».