

ESG-РЕЙТИНГИ

«РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» ПРОДОЛЖАЮТ ПОЛИТИКУ ОТКРЫТОСТИ И ТЕСНОГО ДИАЛОГА С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ИНВЕСТИЦИОННОГО СООБЩЕСТВА, А ТАКЖЕ СТРЕМЯТСЯ ПРИВЛЕКАТЬ НОВЫХ ИНВЕСТОРОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ СПЕЦИАЛИЗИРУЮЩИХСЯ НА ESG-ПОВЕСТКЕ. КОМПАНИЯ ВКЛЮЧЕНА В ESG-РЕЙТИНГИ АГЕНТСТВА АК&М – СТАРЕЙШЕГО АГЕНТСТВА НА РЫНКЕ РЕЙТИНГОВЫХ УСЛУГ.

Рейтинг отчетности ESG

| | |
|------|----------------------|
| 2022 | RESG 2 (высокий) |
| 2021 | RESG 2 (высокий) |
| 2020 | RESG 3 (достаточный) |

<https://akmrating.ru/rejtingotchetnostiesg/>

Рейтинг социальной эффективности

| | |
|------|------------|
| 2022 | 6-е место |
| 2021 | 5-е место |
| 2020 | 10-е место |

<https://akmrating.ru/rejtingsocheffektivnosty/>

Рейтинг углеродной нейтральности

| | |
|------|-----------------------|
| 2022 | 2-е место |
| 2021 | Оценка не проводилась |
| 2020 | Оценка не проводилась |

https://akmrating.ru/rejting_uglerodnogo_sleda/

Рейтинг ответственности перед обществом

| | |
|------|-----------------------|
| 2022 | 6-е место |
| 2021 | 2-е место |
| 2020 | Оценка не проводилась |

https://akmrating.ru/rejting_otvetstvennosty_pered_obshestvom/

Национальный рейтинг корпоративного управления

| | |
|------|---|
| 2022 | Развитая практика корпоративного управления |
| 2021 | Развитая практика корпоративного управления |
| 2020 | Развитая практика корпоративного управления |

Более подробно с описанием рейтинга можно ознакомиться в разделе «Оценка уровня корпоративного управления» Годового отчета.

Более подробно с описанием и результатами рейтингов АК&М можно ознакомиться на сайте рейтингового агентства

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

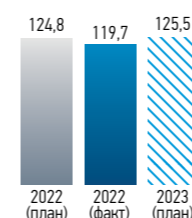
ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ КОМПАНИИ СТРОИТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ (ОТС), КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ И РАБОТОДАТЕЛЕМ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ», КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ, СТАНДАРТОВ ISO 9001:2015, ISO 50001:2018.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА, ПРИЗВАННЫЕ ОБЕСПЕЧИТЬ ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ОРИЕНТИРОВ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА:

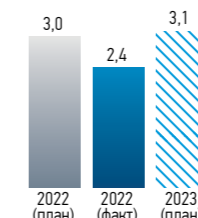
- планирование потребности в персонале – обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач;
- своевременное обеспечение потребностей Общества персоналом требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в Обществе.

Целевые показатели в области корпоративной социальной ответственности

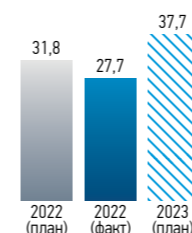
Расходы на обучение работников, млн руб.



Выплаты социального характера на одного сотрудника, тыс. руб.



Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, млн руб.



Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение, млн руб.

