

# ESG-РЕЙТИНГИ

«РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» ПРОДОЛЖАЮТ ПОЛИТИКУ ОТКРЫТОСТИ И ТЕСНОГО ДИАЛОГА С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ИНВЕСТИЦИОННОГО СООБЩЕСТВА, А ТАКЖЕ СТРЕМЯТСЯ ПРИВЛЕКАТЬ НОВЫХ ИНВЕСТОРОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ СПЕЦИАЛИЗИРУЮЩИХСЯ НА ESG-ПОВЕСТКЕ. КОМПАНИЯ ВКЛЮЧЕНА В ESG-РЕЙТИНГИ АГЕНТСТВА АК&М – СТАРЕЙШЕГО АГЕНТСТВА НА РЫНКЕ РЕЙТИНГОВЫХ УСЛУГ.

## Рейтинг отчетности ESG

2022	RESG 2 (высокий)
2021	RESG 2 (высокий)
2020	RESG 3 (достаточный)

<https://akmrating.ru/rejtingotchetnostiesg/>

## Рейтинг социальной эффективности

2022	6-е место
2021	5-е место
2020	10-е место

<https://akmrating.ru/rejtingsocheffektivnosty/>

## Рейтинг углеродной нейтральности

2022	2-е место
2021	Оценка не проводилась
2020	Оценка не проводилась

[https://akmrating.ru/rejting\\_uglerodnogo\\_sleda/](https://akmrating.ru/rejting_uglerodnogo_sleda/)

## Рейтинг ответственности перед обществом

2022	6-е место
2021	2-е место
2020	Оценка не проводилась

[https://akmrating.ru/rejting\\_otvetstvennosty\\_pered\\_obshestvom/](https://akmrating.ru/rejting_otvetstvennosty_pered_obshestvom/)

## Национальный рейтинг корпоративного управления

2022	Развитая практика корпоративного управления
2021	Развитая практика корпоративного управления
2020	Развитая практика корпоративного управления

Более подробно с описанием рейтинга можно ознакомиться в разделе «Оценка уровня корпоративного управления» Годового отчета.

Более подробно с описанием и результатами рейтингов АК&М можно ознакомиться на сайте рейтингового агентства

# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

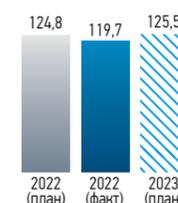
ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ КОМПАНИИ СТРОИТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ (ОТС), КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ И РАБОТОДАТЕЛЕМ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ», КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ, СТАНДАРТОВ ISO 9001:2015, ISO 50001:2018.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА, ПРИЗВАННЫЕ ОБЕСПЕЧИТЬ ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ОРИЕНТИРОВ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА:

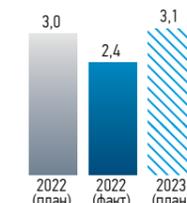
- планирование потребности в персонале – обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач;
- своевременное обеспечение потребностей Общества персоналом требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в Обществе.

## Целевые показатели в области корпоративной социальной ответственности

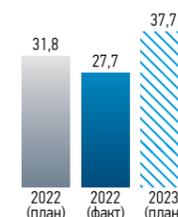
### Расходы на обучение работников, млн руб.



### Выплаты социального характера на одного сотрудника, тыс. руб.



### Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, млн руб.



### Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение, млн руб.

