

Показатель	Целевое значение на 2022 год	Оценка достижения в 2022 году
Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров		
Совокупная дивидендная доходность, руб.	≥ среднеарифметической сумме средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за три года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ сумме средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	Оценка достижения показателя будет осуществлена после принятия Общим собранием акционеров решения о распределении прибыли Общества по результатам 2022 года
Долг/ЕВITDA	Выполнен	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся основанием для расчета КПЭ
Эффективность инновационной деятельности, %	≥90	Достижение показателя будет оценено по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом ПАО «Россети» по вопросам реализации и контроля за исполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети»
Забота о персонале, включая создание возможностей для профессиональной реализации каждого сотрудника, развитие корпоративной культуры и соблюдение норм производственной безопасности		
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Одновременно: 1) не более двух пострадавших; 2) 0	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся основанием для расчета КПЭ
Повышение производительности труда, %	≥10,00	Достижение показателя будет оценено после утверждения отчета о выполнении консолидированного на принципах МСФО бизнес-плана группы ПАО «Россети Центр и Приволжье» за 2022 год

Отражение целевых значений КПЭ на 2023 год не осуществляется ввиду изменения состава КПЭ, а также подходов к порядку установления целевых и расчету фактических значений КПЭ, в рамках

исполнения требований распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 16.11.2022 № 2072).

Подробная информация о КПЭ, порядке их расчета приведена в разделе «[Ключевые показатели эффективности](#)» [Годового отчета](#).

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ЦУР ООН	Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН	Основные результаты и достижения за 2022 год	Планируемый вклад в достижение ЦУР ООН в 2023 году	Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
GRI 403-6	Охрана труда и промышленная безопасность	1 787,6 млн руб. – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала	1 678,6 млн руб. – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала	Управление персоналом
3	Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение	0,5 % – доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ¹	Не менее 0,2 % – доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ²	Охрана труда и промышленная безопасность
	Обеспечение безопасности сторонних лиц на объектах Компании	553,1 млн руб. – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц	798,5 млн руб. – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц	
		100 % работников Компании обеспечены ДМС и страховкой от несчастных случаев и болезней	Доля работников, обеспеченных ДМС и страховкой от несчастных случаев и болезней останется на уровне 2022 года	
4	Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями	13 858 человек, или 66,7 % от общей численности персонала, прошли обучение за счет Компании	12 736 человек, или 60,5 % от общей численности персонала, планируется обучить за счет Компании	Управление персоналом
		119,7 млн руб. – затраты Компании на обучение и повышение квалификации работников	125,5 млн руб. планируется направить на обучение и повышение квалификации работников	
		58 человеко-часов – среднее количество часов обучения на одного работника	48 человеко-часов – среднее количество часов обучения на одного работника	
		1 017 студентов вузов и ссузов прошли практику в Компании	Для 526 студентов как минимум запланировано прохождение практики в Компании	
7	Обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей при минимальном относительно иных стран уровне тарифа	6 % – сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды в сопоставимых условиях относительно 2021 года	3,3 % – сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды в сопоставимых условиях относительно 2022 года	Энергопотребление и энергосбережение
		84 % – оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	85 % – оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	

¹ Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

² Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

ЦУР ООН	Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН			Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2022 год	Планируемый вклад в достижение ЦУР ООН в 2023 году	
 <p>8 ДЕКОНТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	Предоставление рабочих мест в регионах деятельности Конкурентный уровень оплаты труда Социальное обеспечение Профессиональное развитие работников Инклюзивность	21,2 тыс. человек – численность работников в девяти регионах России	21,5 тыс. человек – численность работников в девяти регионах России	Управление персоналом
		59 980 руб. – средняя заработная плата;	63 763 руб. – средняя заработная плата;	
		60 856 руб. – средняя заработная плата мужчин;	64 690 руб. – средняя заработная плата мужчин;	
		56 327 руб. – средняя заработная плата женщин	59 876 руб. – средняя заработная плата женщин	
		108 % – соотношение заработной платы мужчин и женщин	108 % – соотношение заработной платы мужчин и женщин	
		15 021 млн руб. – расходы на заработную плату и социальные выплаты работникам	16 190 млн руб. – расходы на заработную плату и социальные выплаты работникам	
		134 % – соотношение средней заработной платы работников со средней заработной платой в регионах присутствия Компании	134 % – соотношение средней заработной платы работников со средней заработной платой в регионах присутствия Компании	
1 % – доля работников с инвалидностью	Долю работников с инвалидностью планируется сохранить на уровне 2022 года			
 <p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p>	Цифровая трансформация НИОКР и внедрение результатов научных разработок Подключение новых объектов Строительство новых электрических сетей	289,1 тыс. км – протяженность ЛЭП	290,3 тыс. км – протяженность ЛЭП	Производственные активы и надежность сети
		1 016,5 МВт – объем подключенной мощности	965,6 МВт – объем подключенной мощности	
		49,3 тыс. исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения	44,5 тыс. исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения	Технологическое присоединение
		841,5 млн руб. – затраты на инновации	1 157,1 млн руб. – затраты на инновации	Инновационное развитие
		69,0 млн руб. – затраты на НИОКР	74,5 млн руб. – затраты на НИОКР	
		Соответствие «Россети Центр и Приволжье» требованиям ГОСТ Р 56273.1 в области инновационного менеджмента		

ЦУР ООН	Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН			Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы	
	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2022 год	Планируемый вклад в достижение ЦУР ООН в 2023 году		
 <p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p>	Развитие регионов присутствия посредством реализации инвестиционной программы Быстрая и несложная процедура технологического присоединения Крупный ответственный налогоплательщик	3,409 – П _{SAIDI} 1,463 – П _{SAIFI}	1,75 – П _{SAIDI} 1,07 – П _{SAIFI}	Производственные активы и надежность сети	
		14 126 млн руб. – сумма налоговых отчислений Компании	15 832 млн руб. – сумма налоговых отчислений Компании		Технологическое присоединение
		78,7 % – доля закупок у субъектов МСП (при установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 величине не менее чем 25 %)	≥25 % – доля закупок у субъектов МСП	Развитие регионов	
		1 016,5 МВт – объем присоединенной мощности	965,6 МВт – объем присоединенной мощности		
		110 млн руб. – направлено на благотворительные цели			
 <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>	Повышение энергоэффективности Соответствие международным стандартам в области управления качеством	25 919 тыс. руб. – экономия топливно-энергетических ресурсов в 2022 году по сравнению с 2021 годом	14 957 тыс. руб. – экономия топливно-энергетических ресурсов в 2023 году по сравнению с 2022 годом	Энергопотребление и энергосбережение	
		Соответствие «Россети Центр и Приволжье» требованиям международного стандарта ISO 50001 в области энергетического менеджмента			
 <p>13 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	Сохранение биоразнообразия	52,3 млн руб. – расходы на охрану окружающей среды	62,3 млн руб. – расходы на охрану окружающей среды	Охрана окружающей среды	
		16 214 шт. – установлено птицевоздушных устройств	7 657 шт. – планируется установить птицевоздушных устройств		
		На 2,5 тыс. км воздушных линий произведена установка самонесущего изолированного провода	2,5 тыс. км – планируется установить самонесущего изолированного провода		