

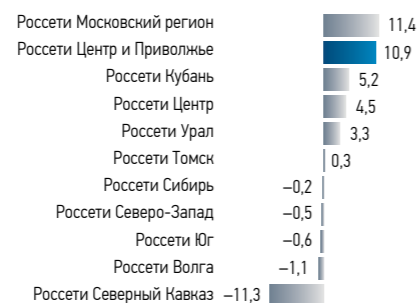
КОНКУРЕНТНАЯ СРЕДА

СРАВНЕНИЕ С КОМПАНИЯМИ, ВХОДЯЩИМИ В ГРУППУ «РОССЕТИ», ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА

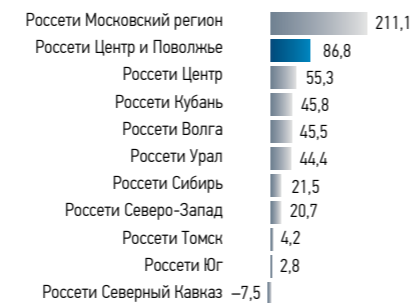
Выручка по РСБУ, млрд руб.



Чистая прибыль по РСБУ, млрд руб.



Чистые активы по РСБУ, млрд руб.



Выручка по МСФО, млрд руб.



ЕБИТДА по МСФО, млрд руб.



Прибыль по МСФО, млрд руб.



Капитализация на 31.12.2022, млрд руб.



Дивиденды, начисленные за 2021 год, млрд руб.



Объем торгов на Московской бирже, млрд руб.



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

МИССИЯ КОМПАНИИ

НАША МИССИЯ – ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ

УЧЕТ ОЖИДАНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО

Обеспечение возвратности и доходности вложений, ликвидность ценных бумаг Компании



ПОТРЕБИТЕЛИ

Качественное и надежное электроснабжение, своевременное и прозрачное технологическое присоединение к электрическим сетям



РЕГИОНЫ И ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Удовлетворение потребности экономики в передающих мощностях, надежный партнер органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации при планировании и реализации региональных программ развития, добросовестный налогоплательщик и работодатель



РАБОТНИКИ

Возможности для профессионального развития и карьерного роста, эффективная организация труда, прозрачность и понятность системы корпоративного управления

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Стратегическое развитие «Россети Центр и Приволжье» определяется целями и задачами Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДДО¹ (группы компаний «Россети») на период до 2030 года².

Стратегия развития группы компаний «Россети» утверждена Советом директоров ПАО «Россети» в декабре 2019 года и ориентирована на реализацию отраслевых

документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии Российской Федерации³ и Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации⁴ (Стратегия ЭСК).

Стратегия развития группы компаний «Россети» предполагает переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры.

¹ Дочерних обществ.

² Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 26.12.2019 № 388.

³ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р.

⁴ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА

Обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне

- Снижение количества технологических нарушений, удельной аварийности
- Снижение потерь электроэнергии в сетях
- Повышение качества обслуживания потребителей
- Реализация программ по снижению (недопущение роста) производственного травматизма, травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр и Приволжье»
- Реализация экологической политики, направленной на защиту окружающей среды и др.

Повышение совокупной доходности акционеров

- Повышение инвестиционной эффективности
- Повышение эффективности закупочной деятельности
- Снижение управляемых расходов (удельных операционных расходов)
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости

Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии

- Диверсификация бизнеса
- Увеличение доли нетарифной выручки
- Увеличение доли рынка сетевых услуг
- Развитие кадрового потенциала
- Реализацию программы инновационного развития
- Сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды и др.

Целевые значения на 2024 год

Наименование показателя	2022		2024
	план	факт	прогноз
П _{SAIDI} ¹ час.	1,77	3,41	1,72
П _{SAIFI} ¹ шт.	1,08	1,46	1,05
Потери электроэнергии, %	7,2	7,2	6,9
Доля затрат на НИОКР, % от выручки	0,15	0,15	0,19
Повышение производительности труда, %	10	25,31	Не менее 5 % ежегодно ¹
Доля нетарифной выручки от прочих видов деятельности, %	4,26	4,03	4,5

Достижение указанных целей планируется обеспечить через развитие основных направлений деятельности, в числе которых цифровая трансформация, развитие новых видов бизнеса, дальнейшее повышение операционной и инвестиционной эффективности, развитие кадрового потенциала и других. Несмотря на рост показателей надежности, плановые значения, установленные органами тарифного регулирования на 2022 год, достигнуты всеми филиалами Общества.

ДОСТИЖЕНИЕ МИССИИ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»

На основе стратегических приоритетов в ПАО «Россети Центр и Приволжье» определены четыре типа целей.

- Миссия** – основная цель «Россети Центр и Приволжье», отражающая ее главное предназначение и смысл (причины) существования.
- Ключевые цели** – долгосрочные цели «Россети Центр и Приволжье», установленные на основании миссии и отражающие приоритетные направления развития Компании.

- Стратегические цели** – измеримые и достижимые цели «Россети Центр и Приволжье», сформированные на основании ключевых целей и являющиеся ориентиром для развития бизнеса.
- Тактические цели** – цели, определяющие конечный результат функционирования бизнес-процесса.

Взаимосвязь миссии, ключевых и стратегических целей оформляется в виде «Карты целей верхнего уровня». Мы регулярно пересматриваем наши показатели и оцениваем степень выполнения миссии.

¹ Начиная с 2021 года, относительно базового периода 2020 года.

КАРТА ЦЕЛЕЙ ВЕРХНЕГО УРОВНЯ ПОДСИСТЕМЫ ЦЕЛЕПОЛАГАНИЯ

ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ



Оценка достижения миссии в 2022 году

Ключевая цель	Вес ключевой цели внутри миссии	Фактическое значение в отчетном периоде	Фактическое значение в отчетном периоде с учетом веса
Цель 1 Обеспечить эффективное, надежное функционирование и инновационное развитие электросетевого комплекса	0,3	0,94	0,28
Цель 2 Развивать научный и инновационный потенциал Общества, осуществлять вклад в инновационное развитие отрасли электроэнергетики	0,1	1,0	0,1
Цель 3 Повысить эффективность человеческого капитала	0,1	0,99	0,1
Цель 4 Повышать инвестиционную привлекательность Общества	0,05	1,0	0,05
Цель 5 Повышать эффективность бизнеса	0,3	1,0	0,3
Цель 6 Обеспечить эффективную продажу и развитие услуг	0,1	0,87	0,09
Цель 7 Поддерживать и развивать эффективность функционирования системы управления	0,05	0,93	0,05
Оценка достижения миссии			0,97 балла

Плановое значение уровня достижения миссии

0,95 балла

Уровень достижения миссии в отчетном году

0,97 балла

Миссия достигнута

ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРИОРИТЕТОВ

ПРИОРИТЕТ 1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ НА ЗАДАННОМ УРОВНЕ

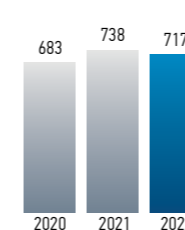
Стратегические приоритеты	Ключевые показатели эффективности	Риски, влияющие на реализацию стратегии ¹
Снижение потерь электроэнергии в сетях	Уровень потерь электроэнергии	ФР05-01, ФР05-02
Повышение качества обслуживания потребителей	Соблюдение сроков технологического присоединения	ФР06-01
	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	ФР07-01, ФР07-02, ФР07-03, ФР07-04, ФР07-05
	Достижение уровня надежности оказываемых услуг	ФР08-01, ФР08-02, ФР08-05
	Готовность к работе в отопительный сезон	ФР08-01, ФР08-02, ФР08-05
Снижение количества технологических нарушений, удельной аварийности		
Реализация программ по снижению (недопущение роста) производственного травматизма, травматизма сторонних лиц на объектах Компании	Отсутствие несчастных случаев на производстве	ФР09-01, ФР09-02
Реализация экологической политики, направленной на защиту окружающей среды и др.		

¹ Красный – критические риски, желтый – значимые, не выделены цветом умеренные риски. Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски» Годового отчета, описание иных рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету.

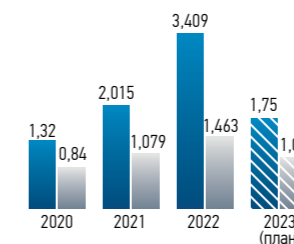
РЕЗУЛЬТАТЫ 2020–2022 ГОДОВ И ПЛАН 2023 ГОДА

Программа по повышению надежности

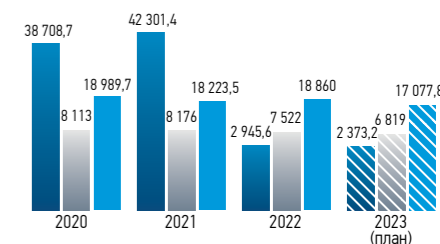
Количество технологических нарушений по сети 110 кВ и более, шт.



Показатели надежности

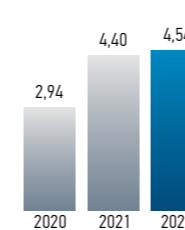


Программа ремонтов



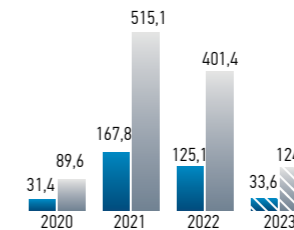
Качество обслуживания клиентов

Оценка степени удовлетворенности клиентов

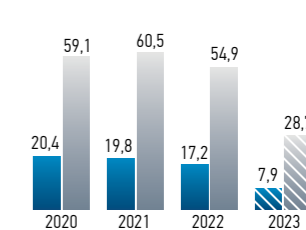


Программа по снижению потерь электроэнергии^{2,3}

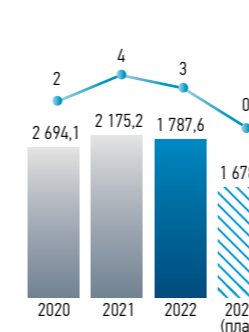
Эффект за счет выполнения организационных мероприятий



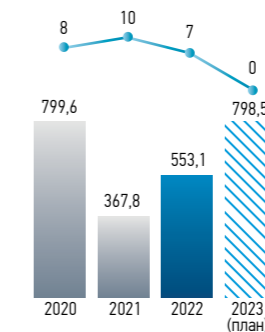
Эффект за счет выполнения технических мероприятий



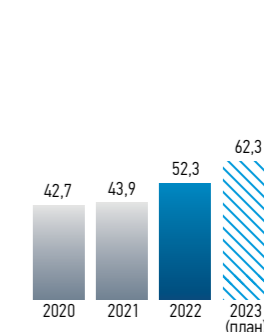
Программа по снижению рисков возникновения травматизма персонала



Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании



Экологическая политика
Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



² За все годы для обеспечения единых условий для сравнения эффект в натуральном выражении отражает снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении – снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.
³ В соответствии с отчетом по Программе энергосбережения за 2020 год, проектом Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год и период до 2027 года.
⁴ Травматизм по вине работников Общества.

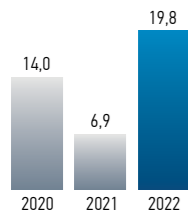
ПРИОРИТЕТ 2. ПОВЫШЕНИЕ СОВОКУПНОЙ ДОХОДНОСТИ АКЦИОНЕРОВ

Стратегические приоритеты	Ключевые показатели эффективности	Риски, влияющие на реализацию стратегии ¹
Повышение инвестиционной эффективности	Рентабельность инвестированного капитала	ФР01-01, ФР01-02, ФР01-03, ФР01-04, ФР01-05, ФР01-06, ФР01-07, ФР01-08, ФР01-09, ФР01-10, ФР01-11, ФР01-12, ФР01-13, ФР01-14
Повышение эффективности закупочной деятельности	Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	ФР01-01, ФР01-02, ФР01-03, ФР01-04, ФР01-05, ФР01-06, ФР01-07, ФР01-08, ФР01-09, ФР01-10, ФР01-11, ФР01-12, ФР01-13, ФР01-14
Снижение управляемых расходов (удельных операционных расходов)	Долг/ЕБИТДА	ФР02-01, ФР02-02, ФР02-03
Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости	Показатель снижения дебиторской задолженности	ФР03-01, ФР03-02, ФР03-03

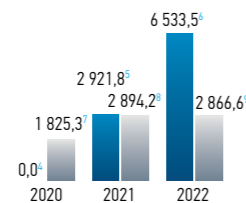
РЕЗУЛЬТАТЫ 2020–2022 ГОДОВ И ПЛАН 2023 ГОДА

GRI 203-1

TSR², %

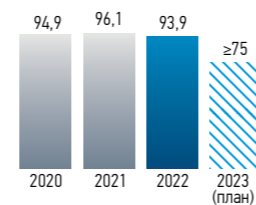


Дивиденды, млн руб.

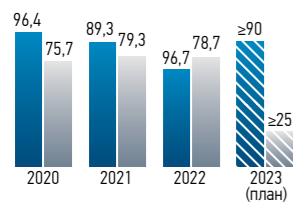


● Сумма объявленных дивидендов в отчетном году
● Сумма выплаченных дивидендов в отчетном году

Коэффициент положительного восприятия Компании со стороны инвестиционного сообщества, %

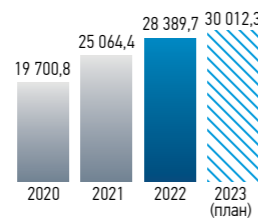


План закупок, %

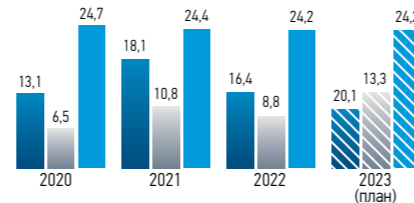


● Доля конкурентных закупок (в стоимостном выражении)
● Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП)

ЕБИТДА³, млн руб.



Инвестиционная программа



● Объем капитальных вложений, млрд руб. без НДС
● Уровень инвестиций на техническое перевооружение и реконструкцию, млрд руб. с НДС
● Уровень фактической загрузки производственных мощностей, %

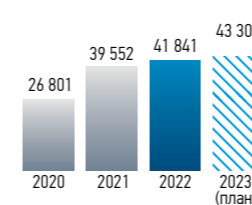
ПРИОРИТЕТ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ К ИЗМЕНЕНИЯМ МИРОВОГО И ЛОКАЛЬНОГО РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Стратегические приоритеты	Ключевые показатели эффективности	Риски, влияющие на реализацию стратегии ¹⁰
Диверсификация бизнеса Увеличение доли нетарифной выручки Увеличение доли рынка сетевых услуг Развитие кадрового потенциала	Повышение производительности труда	ФР01-01, ФР01-02, ФР01-03, ФР01-04, ФР01-05, ФР01-06, ФР01-07, ФР01-08, ФР01-09, ФР01-10, ФР01-11, ФР01-12, ФР01-13, ФР01-14
Реализация программы инновационного развития	Эффективность инновационной деятельности	ФР10-01, ФР10-02, ФР10-03
Сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды и др.		

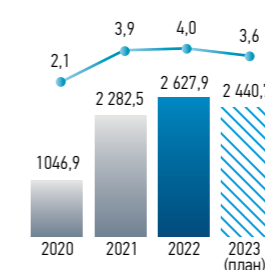
РЕЗУЛЬТАТЫ 2020–2022 ГОДОВ И ПЛАН 2023 ГОДА

Развитие дополнительных (нетарифных) услуг

Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги, шт.



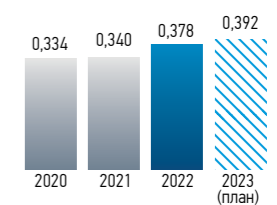
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг



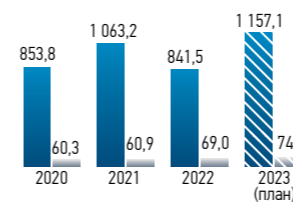
● Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг, млн руб.
— Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг, %

Программа цифровой трансформации

Индекс цифровой трансформации

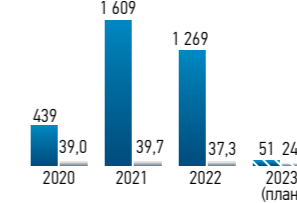


Программа инновационного развития, млн руб. без НДС



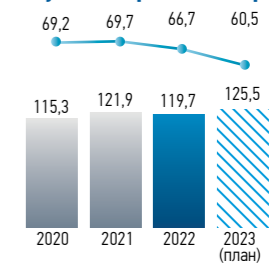
● Затраты на внедрение инноваций
● Затраты на исследования и разработки¹²

Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности



● Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т. у. т.
● Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт·ч

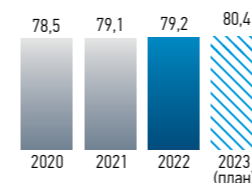
Обучение и развитие персонала



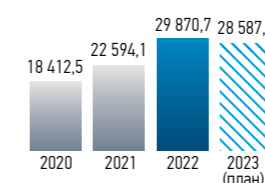
● Затраты на обучение персонала, млн руб.
— Доля работников, прошедших обучение, %

Консолидация электросетевых активов

Доля по НВВ на рынке услуг по передаче электроэнергии, %



Объем консолидации электросетевых активов¹¹, у. е.



¹ Красный – критические риски, желтый – значимые, не выделены цветом умеренные риски. Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски» Годового отчета, описание иных рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету.
² Рассчитывается по формуле: (Рыночная цена акций на конец периода – Рыночная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров) / Рыночная цена акции на начало периода) × 100 %.
³ Показатель ЕБИТДА рассчитывается следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.
⁴ Решение о выплате дивидендов по итогам 2019 года не принималось, по итогам девяти месяцев 2019 года начислены дивиденды в размере 1 839,7 млн руб. (дата принятия решения – 31.12.2019).
⁵ Дивиденды начислены по итогам 2020 года.
⁶ Дивиденды начислены, в том числе по итогам 2021 года в размере 3 135,6 млн руб., по итогам девяти месяцев 2022 года в размере 3 397,8 млн руб.
⁷ Выплата дивидендов за девять месяцев 2019 года.
⁸ Выплата дивидендов за 2020 год.
⁹ Выплата дивидендов за 2021 год.

¹⁰ Красный – критические риски, желтый – значимые, не выделены цветом умеренные риски. Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски» Годового отчета, описание иных рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету.
¹¹ Объем приобретенных (в том числе безвозмездно) за отчетный период электросетевых активов и объем электросетевых активов, владение которыми осуществляется на временных правах (по состоянию на конец периода).
¹² Фактические затраты на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в соответствии с календарным планом по договору, без учета затрат на командировочные расходы, государственные пошлины.